

COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE

PROVINCIA DI CASERTA

SERVIZIO FINANZIARIO – Affari del Personale

DETERMINAZIONE

49

18-11-2016
data

Registro Generale n. 2230 del 18-11-2016

OGGETTO:

Approvazione Avviso Pubblico e schema di domanda per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente con profilo professionale socio-culturale - mediante contratto ex art.110, comma 2, del D.lgs 267/2000 – Riservato al personale interno.

IL DIRIGENTE

Considerate le persistenti necessità dell'Amministrazione Comunale relativamente ad interventi in materia di reclutamento trasparenti, immediati, tempestivi, oltreché il più possibile strutturali e non temporanei, finalizzati a coprire i fabbisogni in dotazione organica previsti dalla programmazione delle politiche assunzionali già assunte, nelle more che vengano attivate le procedure per il fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018, fermo restando i limiti assunzionali per i dirigenti imposti dalla legge 208/2015;

Tenuto conto che, con riferimento alle assunzioni dei Dirigenti a tempo determinato disciplinate dall'art. 110, comma 2, la Corte dei Conti – Sezione Autonomie, con la delibera n. 19/2015, ha chiarito l'esclusione di tale tipologia di incarichi dal perimetro di applicazione dell'art.1, comma 424, L. n. 190/2014;

Considerato che, al fine di garantire la continuità amministrativa e di non bloccare le attività già in essere, nelle more dell'avvio delle previste procedure concorsuali dei dirigenti, il Sindaco con nota prot. n. 2463/US del 17/11/2016 ha fornito apposito indirizzo;

Ritenuto che le esigenze amministrative non possono essere legate all'indeterminatezza e ai tempi legislativi spesso non compatibili con le necessità di portare a compimento le azioni amministrative già in atto e il cui blocco rischierebbe di non garantire l'assolvimento delle funzioni pubbliche e l'erogazione dei servizi fondamentali, con riflessi negativi anche dal punto di vista economico e patrimoniale;

Atteso che, nell'ambito degli sviluppi del quadro normativo relativo alle riforme in materia di riorganizzazione del pubblico impiego, gli Enti Locali sono chiamati ad assumere ogni utile iniziativa per rendere più efficiente ed efficace l'azione amministrativa;

Vista l'imminente scadenza dell'incarico dell'attuale dirigente ad interim dei servizi sociali per quiescenza;

Considerato che, alla luce della imminente scadenza, l'individuazione di un altro dirigente dei servizi sociali, secondo le procedure di cui all'art. 110, comma 2, TUEL, è coerente con gli indirizzi dettati con la Sindacale n. 2463/US del 17/11/2016;

Considerato, altresì, che per garantire la continuità amministrativa e il buon funzionamento degli uffici nel maggior interesse pubblico generale, nelle more della conclusione delle programmate procedure concorsuali e in perfetta coerenza e secondo gli indirizzi dettati con la Sindacale n. 2463/US del 17/11/2016, è

necessario ed urgente attivare una selezione riservata al personale interno per il reperimento a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, TUEL, di un Dirigente con profilo professionale socio-culturale, in sostituzione dell'attuale Dirigente ad interim in scadenza, per quiescenza, al 30.11.2016;

Tenuto conto che l'assunzione di un ulteriore Dirigente a tempo determinato è rispettoso dei limiti percentuali dell'art.110, comma 2, TUEL;

Richiamati gli ulteriori seguenti limiti di legge per le assunzioni ovvero, con riferimento all'esercizio 2015:

- a) rispetto del Patto di Stabilità per l'esercizio 2015;
- b) contenimento della spesa di personale, ai sensi della legge Finanziaria per l'anno 2007, art.1, comma 557, e ss.mm.ii. per l'esercizio 2016 e in proiezione 2017;

Tenuto conto, come già sopra evidenziato, che l'art.1, comma 219, della Legge 208/2015 non trova applicazione nella fattispecie in esame;

Tenuto conto che la spesa necessaria trova copertura nei competenti capitoli del Bilancio Unico di Previsione 2016/2018;

Visto il D.lgs n. 267/2000;

Visto il D.lgs n. 165/2001;

Vista la Legge n. 56/2014;

Vista la Legge n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015);

Vista la Circolare Madia n. 1/2015;

Vista la Legge n. 124/2015;

Visto il D.P.C.M. del 14.9.2015;

Vista la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016);

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento degli Uffici e Servizi vigente;

Visto il Regolamento sugli accessi e procedure concorsuali e selettive vigente;

Tutto ciò premesso, sul presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Le premesse e gli allegati fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) **di approvare** l' Avviso Pubblico e schema di domanda per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente con profilo professionale socio-culturale - mediante contratto ex art.110, comma 2, del D.lgs 267/2000 – Riservato al personale interno, allegato al presente provvedimento, redatto in ossequio ai requisiti minimi previsti dalla legge, tenuto conto di quanto previsto dalla normativa vigente;
- 2) **di indire**, pertanto, la selezione pubblica riservata a personale interno, per il reclutamento di n. 1 Dirigente a tempo determinato, con profilo professionale socio-culturale, per la durata di anni 1, rinnovabile, in ogni caso non potrà avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco;
- 3) **di stabilire**, data l'imminente scadenza dell'attuale pensionamento del Segretario fissata al 28/11/2016, in gg. 10 (dieci il numero dei giorni di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Sito Istituzionale dell'Ente www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it;
- 4) **di impegnare** la spesa sul PEG provvisorio 2016/2018 dove trovano copertura finanziaria ai capitoli 25211 – 25241 – 25246- 25251 – 19600 – 19700 – 19701-19720;

5) **di trasmettere** il presente atto all'Ufficio Deliberazioni per la pubblicazione all'Albo Pretorio e sul Sito Istituzionale dell'Ente, al Segretario Generale, nonché alle OO.SS. e R.S.U.

Allegati:

- a) Avviso di Selezione;
- b) Schema di domanda.

Il Dirigente del Settore Finanziario – Affari del personale

Dott. Agostino Sorà





Città di Santa Maria Capua Vetere
Provincia di Caserta

COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE)

Prot.0036284 - 18/11/2016

Origine: Uscita

Settore Finanziario – Affari del Personale



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE SOCIO-CULTURALE MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 COMMA 2 DEL D. LGS. 267/2000 – RISERVATO AL PERSONALE INTERNO.

Visti gli artt. 19, 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 110, comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 198/2006;

Visto il CCNL del personale dirigente delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Vista la nota Sindacale del 17/11/2016, prot. n. 2463/US, quale atto di indirizzo;

Ritenuto dover avviare la procedura di selezione per la scelta del soggetto cui eventualmente affidare l'incarico, attraverso il presente avviso pubblico di selezione riservato al personale interno assicurandone adeguata pubblicità previa pubblicazione per 10 (dieci) giorni sul sito Internet istituzionale (www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it), all'Albo Pretorio on line;

il Comune di Santa Maria Capua Vetere rende noto che intende procedere alla nomina di un Dirigente a tempo determinato, ex art. 110, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000, per la durata di un anno, in possesso dei requisiti successivamente indicati, per la direzione dei Servizi Sociali – Assistenza Scolastica – diritto allo studio - Randagismo e gestione amministrativa del canile municipale.

Requisiti di partecipazione:

il candidato deve possedere i seguenti requisiti:

- 1- Essere dipendente a tempo indeterminato e full time del Comune di Santa Maria Capua Vetere;
- 2- Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni stabilite dal DPCM 07.02.1994, N. 174;
- 3- Godimento dei diritti politici;
- 4- Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

- 5- Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 6- Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
- 7- Titolo di studio: tutti i diplomi di Laurea; ;
- 8- Aver maturato 5 anni di servizio in categoria D, nell'espletamento di incarichi, seppur non identici, richiedenti comunque la medesima qualificazione professionale necessaria per lo svolgimento dell'incarico.
- 9- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione i seguenti requisiti:
 - a- Possesso dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - b- Essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 10- Adeguate conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

Modalità di presentazione

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione, in carta semplice, con allegato curriculum vitae e professionale;

La domanda di partecipazione alla selezione indirizzata al Sindaco, deve pervenire o mediante consegna diretta o con lettera raccomandata all'Ufficio Protocollo dell'Ente in Via Albana n. 85 – 81055 Santa Maria Capua Vertere **entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 28.11.2016**. Nell'oggetto deve essere specificato: *“Domanda di selezione per la copertura di un posto dirigenziale profilo professionale socio-culturale ex art. 110, comma 2, D.Lgs. 267/2000 – riservato al personale interno”*.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili a responsabilità di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Alla domanda sottoscritta dal candidato dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità.

Valutazione delle professionalità

La valutazione dei candidati, sarà effettuata da apposito Nucleo Valutativo nominato dal Sindaco con proprio atto, composto di almeno 3 membri esperti.

La valutazione del candidato è operata con riferimento a criteri di competenza, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da coprire e all'analisi delle attitudini specifiche e delle precedenti e qualificanti esperienze

lavorative – professionali svolte, in base a quanto indicato dal candidato nel curriculum vitae e professionale presentato.

Tutti i titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso pubblico per la presentazione della domanda di ammissione.

A seguito della selezione non verrà formata alcuna graduatoria, né la partecipazione alla selezione darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o altri vantaggi di sorta.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia, anche se la stessa dipendesse da cause di forza maggiore.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dalla Legge 10.4.1991, n. 125.

Ai fini della nomina, il Nucleo Valutativo appositamente nominato, procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere ad alcuna nomina.

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione che si riserva la facoltà di sospenderlo, revocarlo o annullarlo a proprio insindacabile giudizio.

Inizio servizio e durata del contratto

Il Nucleo Valutativo, al termine dei suoi lavori, trasmette le relative risultanze al Sindaco del Comune di Santa Maria Capua Vetere affinché adotti gli atti consequenziali e di sua competenza per giungere alla nomina de qua.

L'incarico avrà decorrenza dalla sottoscrizione del contratto per la durata di 1 anno, rinnovabile, in ogni caso non potrà avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco.

L'incarico può essere revocato in qualunque momento, per i seguenti motivi:

- Inosservanza delle direttive del Sindaco e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Inadempienza grave e reiterata;
- Pubblico interesse;
- In tutti i casi previsti dalla legge e dai Contratti Collettivi Nazionali – Regioni Enti Locali, area dirigenza.

Trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000. Il profilo professionale è di Dirigente, allo stesso è assegnato il trattamento Economico e normativo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Regioni Enti-Locali, per l'area dirigenziale,

l'assegno per il nucleo familiare (se dovuto) e la 13^a mensilità, nelle misure stabilite dalla legge.

La retribuzione di posizione corrisponde a quella risultante dai sistemi di misurazione delle posizioni vigenti all'interno dell'Ente, oltre al risultato nella misura previsto dal CCDI dell'area dirigenziale.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro, previo apposito atto di conferimento sindacale, determina con effetti dalla data di decorrenza del rapporto dirigenziale pattuita tra le parti e di effettiva assunzione delle relative attribuzioni, il collocamento del dipendente interessato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità e con diritto al mantenimento della posizione dotazionale di provenienza, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale a tempo determinato.

Informativa per la tutela della sicurezza dei dati

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali forniti dagli aspiranti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e informatico, presso l'Amministrazione di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Disposizioni finali

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale e può essere revocata o annullata dal Comune in qualsiasi momento a suo insindacabile giudizio.


Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale tel. 0823 813172.

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Settore Finanziario – Affari del Personale dott. Agostino Sorà.

Il presente avviso è pubblicato per 10 giorni sul sito www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it.

Santa Maria Capua Vetere, 18.11.2016

Il Dirigente
Settore Finanziario – Affari del Personale
Dott. Agostino Sorà



**SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA
SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
DI N.1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE SOCIO-CULTURALE**

(da compilare in modo leggibile)

AL SINDACO DEL COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE

C/O Ufficio Protocollo

Via Albana Pal. Lucarelli

81055 SANTA MARIA CAPUA VETERE

I sottoscritt_ (cognome) (nome)
.....Telefono mobile..... indirizzo
PEC.....

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente con profilo professionale socio-culturale.

A tale fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

DICHIARA

- a) di essere .nat_ a..... Prov. (.....) Stato il; codice fiscale
 - b) di essere in possesso della cittadinanza
 - c) di essere residente in Prov. (.....) c.a.p..... via n.....; recapito telefonico
 - d) che l'indirizzo di posta elettronica certificata a cui devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti la selezione è il seguente
 - e) di godere dei diritti civili e politici;
 - f) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni di Dirigente;
 - g) di essere in possesso del seguente titolo di studio:..... conseguito presso in data con la seguente votazione finale.....;
- (Per i soli titoli conseguiti all'estero) di essere in possesso del seguente titolo:..... conseguito presso nello stato estero in data con la seguente votazione finale e

riconosciuto equipollente con il seguente provvedimento emanato da
..... il

h) di essere in possesso del seguente requisito di servizio previsto al punto 9) del bando di selezione:

.....
.....;

i) di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di ,
o di non essere iscritt_ o di essere stat_ cancellat_ dalle liste elettorali del Comune di per il seguente
motivo: ,
..... ;

j) di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
o aver subito le seguenti condanne penali

..... (indicare
gli estremi dei provvedimenti di condanna e degli eventuali provvedimenti di amnistia, indulto,
condono o perdono giudiziale)

o avere i seguenti procedimenti penali in corso

.....

.....
(indicare gli estremi dei procedimenti penali e il titolo dei reati);

k) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001;

l) di dichiarare l'insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità, ai sensi delle
disposizioni di cui al D. Lgs. n.39/2013;

m) di non essere stato destituit_ o dispensat_ dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
ovvero di non essere stat_ dichiarat_ decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che
l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

n) di conoscere la lingua straniera:.....;

o) (solo per i candidati portatori di handicap) di specificare, in relazione al proprio handicap, l'ausilio
necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il
colloquio:.....

(il tutto debitamente documentato da certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria competente da
allegare alla domanda);

p) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo sollevando
l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

q) di accettare, incondizionatamente, le condizioni previste dall'avviso di selezione nonché dagli
appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico
ed economico dei dirigenti degli Enti Locali;

r) di autorizzare il Comune di Santa Maria Capua Vetere, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e
s.m.i., ad utilizzare i dati contenuti nella presente domanda esclusivamente ai fini della procedura Selezione
pubblica di n.1 Dirigente con profilo professionale tecnico e, in caso di assunzione a tempo determinato, ai
fini della costituzione del rapporto di lavoro;

s) di allegare a corredo della domanda, i seguenti documenti:

- curriculum vitae e professionale, in formato europeo, formalmente documentato e sottoscritto;
- copia fotostatica del documento d'identità o di riconoscimento del candidato in corso di validità;
- (indicare eventuali ulteriori documenti allegati) :

Luogo Data/...../2016

Firma

.....

(per esteso e leggibile)

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma da apporre in calce alla presente domanda non è soggetta ad autenticazione.

