



Città di Santa Maria Capua Vetere
Provincia di Caserta

COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE)

Prot.0036284 - 18/11/2016

Origine: Uscita

Settore Finanziario – Affari del Personale



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE SOCIO-CULTURALE MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 COMMA 2 DEL D. LGS. 267/2000 – RISERVATO AL PERSONALE INTERNO.

Visti gli artt. 19, 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 110, comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 198/2006;

Visto il CCNL del personale dirigente delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Vista la nota Sindacale del 17/11/2016, prot. n. 2463/US, quale atto di indirizzo;

Ritenuto dover avviare la procedura di selezione per la scelta del soggetto cui eventualmente affidare l'incarico, attraverso il presente avviso pubblico di selezione riservato al personale interno assicurandone adeguata pubblicità previa pubblicazione per 10 (dieci) giorni sul sito Internet istituzionale (www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it), all'Albo Pretorio on line;

il Comune di Santa Maria Capua Vetere rende noto che intende procedere alla nomina di un Dirigente a tempo determinato, ex art. 110, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000, per la durata di un anno, in possesso dei requisiti successivamente indicati, per la direzione dei Servizi Sociali – Assistenza Scolastica – diritto allo studio - Randagismo e gestione amministrativa del canile municipale.

Requisiti di partecipazione:

il candidato deve possedere i seguenti requisiti:

- 1- Essere dipendente a tempo indeterminato e full time del Comune di Santa Maria Capua Vetere;
- 2- Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni stabilite dal DPCM 07.02.1994, N. 174;
- 3- Godimento dei diritti politici;
- 4- Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

- 5- Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 6- Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
- 7- Titolo di studio: tutti i diplomi di Laurea; ;
- 8- Aver maturato 5 anni di servizio in categoria D, nell'espletamento di incarichi, seppur non identici, richiedenti comunque la medesima qualificazione professionale necessaria per lo svolgimento dell'incarico.
- 9- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione i seguenti requisiti:
 - a- Possesso dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - b- Essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 10- Adeguate conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

Modalità di presentazione

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione, in carta semplice, con allegato curriculum vitae e professionale;

La domanda di partecipazione alla selezione indirizzata al Sindaco, deve pervenire o mediante consegna diretta o con lettera raccomandata all'Ufficio Protocollo dell'Ente in Via Albana n. 85 – 81055 Santa Maria Capua Vertere **entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 28.11.2016**. Nell'oggetto deve essere specificato: *“Domanda di selezione per la copertura di un posto dirigenziale profilo professionale socio-culturale ex art. 110, comma 2, D.Lgs. 267/2000 – riservato al personale interno”*.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili a responsabilità di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Alla domanda sottoscritta dal candidato dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità.

Valutazione delle professionalità

La valutazione dei candidati, sarà effettuata da apposito Nucleo Valutativo nominato dal Sindaco con proprio atto, composto di almeno 3 membri esperti.

La valutazione del candidato è operata con riferimento a criteri di competenza, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da coprire e all'analisi delle attitudini specifiche e delle precedenti e qualificanti esperienze

lavorative – professionali svolte, in base a quanto indicato dal candidato nel curriculum vitae e professionale presentato.

Tutti i titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso pubblico per la presentazione della domanda di ammissione.

A seguito della selezione non verrà formata alcuna graduatoria, né la partecipazione alla selezione darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o altri vantaggi di sorta.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia, anche se la stessa dipendesse da cause di forza maggiore.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dalla Legge 10.4.1991, n. 125.

Ai fini della nomina, il Nucleo Valutativo appositamente nominato, procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere ad alcuna nomina.

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione che si riserva la facoltà di sospenderlo, revocarlo o annullarlo a proprio insindacabile giudizio.

Inizio servizio e durata del contratto

Il Nucleo Valutativo, al termine dei suoi lavori, trasmette le relative risultanze al Sindaco del Comune di Santa Maria Capua Vetere affinché adotti gli atti consequenziali e di sua competenza per giungere alla nomina de qua.

L'incarico avrà decorrenza dalla sottoscrizione del contratto per la durata di 1 anno, rinnovabile, in ogni caso non potrà avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco.

L'incarico può essere revocato in qualunque momento, per i seguenti motivi:

- Inosservanza delle direttive del Sindaco e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Inadempienza grave e reiterata;
- Pubblico interesse;
- In tutti i casi previsti dalla legge e dai Contratti Collettivi Nazionali – Regioni Enti Locali, area dirigenza.

Trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000. Il profilo professionale è di Dirigente, allo stesso è assegnato il trattamento Economico e normativo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Regioni Enti-Locali, per l'area dirigenziale,

l'assegno per il nucleo familiare (se dovuto) e la 13^a mensilità, nelle misure stabilite dalla legge.

La retribuzione di posizione corrisponde a quella risultante dai sistemi di misurazione delle posizioni vigenti all'interno dell'Ente, oltre al risultato nella misura previsto dal CCDI dell'area dirigenziale.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro, previo apposito atto di conferimento sindacale, determina con effetti dalla data di decorrenza del rapporto dirigenziale pattuita tra le parti e di effettiva assunzione delle relative attribuzioni, il collocamento del dipendente interessato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità e con diritto al mantenimento della posizione dotazionale di provenienza, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale a tempo determinato.

Informativa per la tutela della sicurezza dei dati

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali forniti dagli aspiranti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e informatico, presso l'Amministrazione di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Disposizioni finali

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale e può essere revocata o annullata dal Comune in qualsiasi momento a suo insindacabile giudizio.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale tel. 0823 813172.

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Settore Finanziario – Affari del Personale dott. Agostino Sorà.

Il presente avviso è pubblicato per 10 giorni sul sito www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it.

Santa Maria Capua Vetere, 18.11.2016

Il Dirigente
Settore Finanziario – Affari del Personale
Dott. Agostino Sorà

