



Registro Generale

N° 10 del 7 GEN. 2015

Città di Santa Maria Capua Vetere

Direzione di Settore

Determinazione n. 5 del 7 GEN. 2015

Oggetto: Avviso di selezione per la nomina dei componenti il Nucleo di Valutazione

Il Dirigente

- premesso che l'art.59 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione commissariale n. 103 del 27/5/2011 dispone che “ *il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 anni e i componenti decadono automaticamente alla scadenza del suddetto periodo*”;
- che i componenti il Nucleo di Valutazione attualmente in carica, dott. Giovanni Carusone e dott. Gennaro Vastano, sono stati nominati con provvedimento sindacale n. 1631 del 13/1/2012;
- che il componente dott. Maria D'Angelo è stata nominata, in sostituzione del dimissionario arch. Gaetano Capitelli, con provvedimento sindacale n. 8346 del 13/3/2014;
- che l'incarico alla dott. Maria D'Angelo veniva conferito fino a scadenza del mandato del Nucleo di Valutazione già in carica;
- che pertanto il prossimo 13 gennaio 2015 tutti i componenti del Nucleo di Valutazione decadono dall'incarico;
- che occorre quindi procedere alla scelta dei nuovi componenti secondo le modalità previste dall'art.58 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, mediante pubblicazione di *apposito avviso di selezione da pubblicarsi all'Albo Pretorio Comunale e sul sito internet comunale*;
- dato atto della regolarità tecnica ed amministrativa dell'intervento e del procedimento

DETERMINA

1. E' indetta selezione pubblica per la scelta dei tre componenti il Nucleo di Valutazione del Comune di Santa Maria Capua Vetere.
2. I partecipanti alla selezione devono possedere i requisiti di cui all'art. 57 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, allegato al presente provvedimento, e non rientrare nelle cause di incompatibilità previste dal medesimo articolo.
3. Gli interessati devono presentare la propria candidatura corredata di curriculum, con dichiarazione di accettazione di tutte le modalità di espletamento dell'incarico, come previste dal citato Regolamento, e di accettazione del compenso come fissato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 8/6/2012 nella misura lorda di euro 12.000,00 annui per il presidente ed euro 7.000,00 annui per i componenti.
4. Le domande, corredate della richiesta documentazione, dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Santa Maria Capua Vetere (via Albana - palazzo Lucarelli) mediante posta certificata all'indirizzo indicato sul sito istituzionale, o in busta chiusa recante la dicitura “*Candidatura per la nomina a componente del Nucleo di Valutazione*”, entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 30 gennaio 2015.

IL DIRIGENTE

Dott. Giovanni Laurenza



Città di Santa Maria Capua Vetere

Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi

(approvato con delibera commissariale n. 103 del 27/5/2011)

(omissis)

Art. 57

Requisiti ed incompatibilità

1. Ai componenti del N.V. sono richieste documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, esperienza pregressa manageriale e di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo. In particolare sono richieste:

- a) capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
- b) competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi).

2. I componenti devono in ogni caso possedere diploma di laurea specialistica (5 anni nell'attuale ordinamento) o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi, ed adeguata esperienza nel campo della gestione delle risorse umane nel pubblico impiego o nel settore privato, o, comunque, esperienza nel settore della gestione manageriale di aziende, enti, istituzioni, ecc., sia pubblici che privati.

3. L'Amministrazione Comunale, per la valutazione delle competenze dei candidati a coprire il ruolo, deve analizzare:

- l'area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- l'area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;
- l'area delle capacità, o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rilevare l'attitudine dell'interessato ad inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento delle amministrazioni.

4. Non possono far parte del Nucleo di Valutazione soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nell'anno precedente la nomina o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'Ente.

5. All'atto dell'accettazione dell'incarico il componente del Nucleo di Valutazione si impegna a non partecipare ad alcuna selezione per assunzioni bandita dall'Ente per un periodo di cinque anni successivi al termine dell'incarico.