



COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE
PROVINCIA DI CASERTA

SETTORE POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Repertorio delle determinazioni
N° 1721 del 31/08/2023
Del REGISTRO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DETERMINA N. 201 DEL 22/08/2023

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 15 posti di Agente di Polizia Municipale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza categoria C, posizione economica C1.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con Delibera di Giunta Comunale n. 160 dell'11/07/2023 è stato adottato il PIAO 2023-2025, concernente il piano del fabbisogno del personale di cui agli art. 6 commi 1, 4, 6 e art. 6 ter del D. Lgs. 165/2001;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 182 del 10/08/2023 è stato modificato e integrato il PIAO 2023-2025.

Dato atto

- che per verificare l'esistenza di eventuale personale collocato in disponibilità che possa ricoprire il profilo di Agente di Polizia Municipale, come previsto dalla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, con nota protocollo generale n.0034508 del 13/07/2023, l'Ente ha dato avvio alla procedura di ricognizione del personale in disponibilità di cui agli artt. 33, 34 D. lgs 165/2001 e art. 43-bis, introdotto dall'art. 7 L. 3/2003;
- che con protocollo n. 0367704 del 19/07/2023, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0035716 del 20/07/2023 la Giunta Regionale della Campania, riscontrava che tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità non risultavano figure professionali appartenenti alla Polizia Municipale;
- che per dar seguito, nei termini previsti dalla programmazione dell'Ente, agli obiettivi assegnati a questa dirigenza, si rende necessario dare avvio alla procedura per il reclutamento del personale di questo settore.

Vista la Legge 10 aprile 1991 n. 125- Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro.

Visto il D. lgs 18 agosto 2000 n. 267- Testo Unico Enti Locali.

Visto il D. lgs 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm. ii - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Visto il D. Lgs 27 ottobre 2009 n.150- Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Visto il D. Lgs. n. 81/2015 – Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni.

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm. ii. – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi.

Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni – Autonomie locali.

Visto il vigente Regolamento della Polizia Municipale del Comune di Santa Maria Capua Vetere.

Vista la propria competenza.

Ritenuto doversi procedere all'approvazione del bando di concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 15 posti di Agente di Polizia Municipale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, categoria C, posizione economica C1.

In esecuzione della delibera di G.C. n. 160 dell'11/07/2023, come modificata ed integrata con delibera di G.C. n. 182 del 10/08/2023, in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025.

Vista la regolarità tecnico-amministrativa dell'intervento e del procedimento.

Per quanto sopra espresso

DETERMINA

- 1. DI ATTIVARE** le procedure concorsuali per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 15 posti di Agente di Polizia Municipale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza categoria C, posizione economica C1:
- 2. DI APPROVARE** l'allegato bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato di n° 15 posti di Agente di Polizia Municipale, da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza categoria C, posizione economica C1.
- 3. DARE ATTO** che il presente atto non fa sorgere, a favore dei partecipanti, alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Santa Maria Capua Vetere, che si riserva di revocare, sospendere o prorogare la procedura.
- 4. DI DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso all'albo Pretorio dell'Ente, sul sito internet-www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it. per un periodo di giorni 30 (trenta) e sul Portale del Reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica.
- 5. DI PROVVEDERE** con successivo atto alla nomina della commissione esaminatrice e ai conseguenti adempimenti.
- 6. INVIARE il presente atto:**
 - ✓ Al Segretario Generale;
 - ✓ all'Ufficio Ragioneria;
 - ✓ Ai Messi Comunali per la pubblicazione;
 - ✓ All'Ufficio determine per la raccolta generale;
 - ✓ Al Collegio dei revisori dei Conti;
 - ✓ Al Nucleo di Valutazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

