

COPIA



COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE
PROVINCIA DI CASERTA

SETTORE POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Repertorio delle determinazioni
N° 19 del 18/01/2024
Del REGISTRO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DETERMINA N. 3 DEL 16/01/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N° 15 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA EX CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1- APPROVAZIONE ELENCHI DEI CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE

Premesso che con Delibera di Giunta Comunale n. 160 dell'11/07/2023 è stato adottato il PIAO 2023-2025, concernente il piano del fabbisogno del personale di cui agli art. 6 commi 1, 4, 6 e art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001, modificato e integrato con Delibera di Giunta Comunale n. 182 del 10/08/2023.

Dato atto:

- che per verificare l'esistenza di eventuale personale collocato in disponibilità che possa ricoprire il profilo di Agente di Polizia Municipale, come previsto dalla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, con nota protocollo generale n.0034508 del 13/07/2023, l'Ente ha dato avvio alla procedura di ricognizione del personale in disponibilità di cui agli artt. 33, 34 D. lgs 165/2001 e art. 43-bis, introdotto dall'art. 7 L. 3/2003;
- che con nota protocollo n. 0367704 del 19/07/2023, acquisita al protocollo generale n. 0035716 del 20/07/2023 la Giunta Regionale della Campania, riscontrava che tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità non risultavano figure professionali appartenenti alla Polizia Municipale;
- che per dar seguito, nei termini previsti dalla programmazione dell'Ente, agli obiettivi assegnati a questa dirigenza, si è reso necessario dare avvio alla procedura per il reclutamento del personale di questo settore.

In esecuzione della delibera di G.C. n. 160 dell'11/07/2023, come modificata ed integrata con delibera di G.C. n. 182 del 10/08/2023, in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, con determina n. 201 del 22/08/2023 è stato approvato il bando di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 15 posti di Agente di polizia municipale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza, categoria C, posizione economica C1, con la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente.

Dato atto

- che il Bando di Concorso, in data 01/09/2023, è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito internet dell'ente, nell'area trasparenza-sezione concorsi e sul Portale del Reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che entro i termini previsti dall'avviso per la presentazione delle domande, sono state presentate sul portale del Reclutamento inPA n. 1732 domande di partecipazione;

Atteso che ai sensi dell'art. 29 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione:

- l'Ufficio del personale ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità e la regolarità delle domande e dei documenti prodotti;
- lo stesso Ufficio del Personale con nota prot. 0002579 del 15/02/2024 ha attestato e verificato l'ammissibilità delle domande presentate, indicando quelle ammesse e motivando quelle escluse;
- Il dirigente dell'area ove sono previsti i posti da ricoprire provvede, con proprio atto, sulla scorta di quanto rilevato dall'Ufficio del Personale, procede ad approvare l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi.

Considerato che il Responsabile del procedimento è il dott. Annibale Frizzato, Maggiore della P.M.;

Vista la Legge 10 aprile 1991 n. 125- Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

Visto il D. lgs 18 agosto 2000 n. 267- Testo Unico Enti Locali;

Visto il D. lgs 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm. ii - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D. Lgs 27 ottobre 2009 n.150- Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 81/2015 – Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm. ii. – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Visto il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazione dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;

Visto il DPR 16 giugno 2023, n. 83;

Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni – Autonomie locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento della Polizia Municipale del Comune di Santa Maria Capua Vetere;

Vista la propria competenza a seguito del conferimento dell’Incarico di Dirigente del Servizio, giusto prot. 22307 del 04/05/2023;

Visto il DUP approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 58 del 26/09/2023;

Visto il Bilancio di previsione 2024-2026 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 124 del 22/12/2023;

Dato atto della regolarità tecnica amministrativa dell’intervento e del procedimento ai sensi dell’art 147-bis del Dlgs 267/2000;

Ritenuto doversi procedere in merito.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. **Di dare atto** che l’Ufficio del Personale, con propria attestazione, inviata con protocollo n. 0002579 del ha trasmesso l’elenco dei candidati ammessi in numero di 1504 e di quelli dei non ammessi in numero 228 con relative motivazioni.
2. **Di approvare** e allegare alla presente l’elenco dei candidati ammessi in numero di 1504, con riserva della verifica dei requisiti, e quello dei non ammessi in numero 228 con le specifiche motivazioni espresse dall’Ufficio del Personale.
3. **Di dare atto** che, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy, i nominativi degli ammessi e dei non ammessi sono identificabili attraverso il codice di candidatura, acquisito all’atto della presentazione della domanda attraverso il portale del Reclutamento inPA.
4. **Trasmettere** il presente provvedimento all’Ufficio Personale per quanto di specifica competenza e all’Ufficio CED per la massima diffusione sulla home page, nella Sezione Amministrazione trasparente – Sezione Concorsi – sottosezione “concorsi in fase di svolgimento” e
5. **Di dare atto** che, a pubblicazione avvenuta, la presente è inviata sul portale del Reclutamento inPA.
6. **Confermare** che la sopra indicata pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

