



CITTA' DI
**SANTA MARIA
 CAPUA VETERE**
 PROVINCIA DI CASERTA

Via Albana, 91
 81055 - Santa Maria Capua Vetere
 0823.813111
 P.IVA 00136270618

SETTORE PIANIFICAZIONE E LAVORI PUBBLICI

AVVISO PUBBLICO di Selezione, per titoli e colloquio, di n. 2 figure di alta specializzazione (profilo senior) per il conferimento di n. 2 (due) incarichi di lavoro autonomo, ai sensi dell'art 7 comma 6 e 6 bis del d.Lgs.165/2001 in attuazione del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, art. 31-bis, commi 7, 8 e 9 - legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233 – nonché ai sensi dell'art. 11 comma 2-bis della legge di conversione n. 79 del 29 giugno 2022 “ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR” - Progetto “Professionisti al Sud” - CUP: E11C22001300005.

IL DIRIGENTE

Premesso che

Con Decreto Legge 6 Novembre 2021 n. 152 art. 31 bis, commi 7, 8 e 9 sono stati stanziati 67 milioni di euro per il reclutamento di professionisti e personale in possesso di alta specializzazione da destinare agli Enti locali per l'attuazione del PNRR e della politica di coesione;

Al fine di accelerare la definizione e l'attuazione degli interventi, l'Agenzia della Coesione, con Decreto N. 150/2022, ha indetto un “Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233”;

A seguito della ricognizione, di cui al precedente Decreto, al Comune di Santa Maria Capua Vetere è stata attribuita una dotazione massima di 300 giornate/persona, come da Allegato 1_Tabella B al medesimo Decreto;

In data 23/05/2022 il Comune di Santa Maria Capua Vetere ha espresso, mediante apposita piattaforma telematica messa a disposizione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, il proprio fabbisogno di personale, entro il limite massimo previsto, suddiviso in 50 giornate/persona per n. 1 Esperto gestione, monitoraggio e controllo e n. 250 giornate/persona per n. 1 Esperto idi opere pubbliche (ingegnere, architetto);

Con nota del 21/07/2022 l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che, in attuazione art. 11 comma 2-bis della Legge di conversione n.79/2022 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR” è introdotta la possibilità, per le Amministrazioni che hanno espresso il proprio Fabbisogno, di procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei Professionisti di alta specializzazione, secondo le linee guida e lo schema di contratto tipo predisposto dall'Agenzia medesima;

Con mail del 06/04/2023 l'Agenzia per la Coesione comunicava a questo Ente di provvedere in autonomia alla selezione e alla contrattualizzazione dei Professionisti;

Che con nota riscontrata a mezzo mail l'Agenzia della Coesione ha comunicato la possibilità di modificare la ripartizione delle giornate tra i due profili in ossequio alle concrete esigenze dell'Ente;

Considerato che ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. interpello);

A seguito della procedura di interpello interno avviata con Avviso prot.n.27326 del 01.06.2023 e conclusasi con esito negativo giusta attestazione dell'ufficio competente prot.n.29440 del 14.06.2023, questa Amministrazione ha preso atto dell'impossibilità oggettiva, per indisponibilità, di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno;

Richiamate



- le linee-guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo e lo schema di contratto, predisposti dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.e ii.;
- la L. 233 del 29/12/2021
- l'art. 11 comma 2-bis L. 79/2022;

Vista la determinazione dirigenziale n.114 del 16.06.2023 RG n.1187 del 19.06.2023, con la quale è stato approvato il presente avviso ed il relativo schema di domanda, nonché lo schema di contratto;

Rende noto

che è emanato il presente Avviso Pubblico finalizzato all'individuazione di n. 2 professionisti, ai quali conferire un incarico con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs.165/2001, di cui:

- **n. 1 (uno) funzionario tecnico (T)** esperto in progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (ingegnere o architetto), per n. 200 (duecento) giornate lavorative;
- **n. 1 (uno) funzionario (M)** esperto di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di Coesione, per n. 100 (cento) giornate lavorative;

per l'elaborazione di progettualità da rendere disponibili in risposta alla iniziative del PNRR cantierabili e non ancora in essere.

Art. 1 Tipologia e oggetto dell'incarico

Ai candidati vincitori verrà conferito l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria. Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica, è richiesta obbligatoriamente, la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.Lgs.165 del 30/03/2001 ss.mm.ii.

Le attività oggetto dell'incarico da svolgere presso il Settore Pianificazione e Lavori Pubblici secondo le indicazioni del Dirigente e, compatibilmente con budget ed ore a disposizione, sono così distinte:

- **n. 1 (uno) funzionario tecnico (T)** esperto in progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (ingegnere o architetto), per n. 200 (duecento) giornate lavorative;
- **n. 1 (uno) funzionario (M)** esperto di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di Coesione, per n. 100 (cento) giornate lavorative;

per l'elaborazione di progettualità da rendere disponibili in risposta alla iniziative del PNRR cantierabili e non ancora in essere.

Art. 2 Durata e Corrispettivo dell'incarico

Gli incarichi avranno singolarmente durata di mesi 36 (trentasei) dalla data di sottoscrizione del contratto.

Per il profilo funzionario tecnico (T), il contratto prevedrà un impegno complessivo di 200 giornate lavorative da espletarsi nell'arco temporale del triennio, secondo la ripartizione che sarà stabilita successivamente dall'Amministrazione.

Per il profilo di funzionario esperto (M), il contratto prevede un impegno complessivo di 100 giornate lavorative da espletarsi nell'arco temporale del triennio, secondo la ripartizione che sarà stabilita successivamente dall'Amministrazione.



L'Amministrazione si riserva la facoltà di estendere e/o prorogare il monte ore e/o la durata dell'incarico oltre il limite previsto, subordinatamente all'eventuale disponibilità di ulteriori risorse, a copertura delle spese dell'incarico, successivamente rese disponibili dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Profilo funzionario tecnico (T): l'importo contrattuale massimo sarà pari a € 80.000,00 al netto dell'Iva e degli eventuali oneri accessori a carico dell'Amministrazione, corrispondente al massimale riconosciuto al profilo senior previsto dalle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (ovvero 200 gg * € 400,00), per un importo massimo onnicomprensivo (nel triennio) pari a € 101.504,00 in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero massimo di giornate pari a 200.

L'importo contrattuale massimo sarà pari a € 80.000,00 (netto) + € 3.200,00 (cassa/rivalsa) + €18.304,00 (IVA) per complessivi € 101.504,00, nel caso che il professionista aderisca a regime ordinario. Mentre nel caso che il professionista aderisca al regime agevolato forfettario l'importo contrattuale erogabile sarà pari a € 80.000,00 (netto) + € 3.200,00 (cassa/rivalsa) per complessivi € 83.200,00.

Il numero di giornate erogabile in un anno non potrà superare 175 giornate.

Profilo funzionario esperto (M): l'importo contrattuale massimo sarà pari a € 40.000,00 al netto dell'Iva e degli eventuali oneri accessori a carico dell'Amministrazione, corrispondente al massimale riconosciuto al profilo senior previsto dalle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (ovvero 100 gg * € 400,00), per un importo massimo onnicomprensivo (nel triennio) pari a € 50.752,00 in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero massimo di giornate pari a 100.

L'importo contrattuale massimo sarà pari a € 40.000,00 (netto) + € 1.600,00 (cassa/rivalsa) + €9.152,00 (IVA) per complessivi € 50.172,00, nel caso che il professionista aderisca a regime ordinario. Mentre nel caso che il professionista aderisca al regime agevolato forfettario l'importo contrattuale erogabile sarà pari a € 40.000,00 (netto) + € 1.600,00 (cassa/rivalsa) per complessivi € 81.600,00.

Gli incarichi sono retribuiti con risorse del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto “Professionisti al Sud” - CUP: E11C22001300005, di cui al decreto direttoriale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n.150/2022, così come previsto dall'art 31 bis comma 7 del D.L. n. 152 del 6 novembre 2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 233 del 29 dicembre 2021, nei limiti stabiliti dal regolamento del Direttore generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018.

Art. 3 Requisiti di carattere generale

I requisiti di carattere generale richiesti per partecipare alla selezione comparativa, comuni a entrambi i profili, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico;
- e) non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione e non essere sottoposto a procedimenti penali per reati di particolare gravità che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione di un rapporto di impiego;
- f) non trovarsi in nessun'altra ipotesi di incapacità a contrattare con la pubblica amministrazione ai sensi della legge e di non aver avuto l'applicazione di alcuna delle sanzioni o misure cautelari che impediscono di contrarre con la pubblica amministrazione;
- g) non trovarsi in nessun'altra situazione di inconferibilità, incompatibilità e/o conflitto d'interesse rispetto all'incarico da ricoprire tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal medesimo incarico e di impegnarsi a risolvere qualsiasi situazione di incompatibilità o conflitto di interessi prima dell'accettazione dell'incarico.



Art. 4.1 Requisiti di carattere specifico richiesti per partecipare alla selezione comparativa per il profilo funzionario Tecnico (T)

- a) Diploma di Laurea o Laurea specialistica in: - Architettura – Ingegneria civile – Ingegneria edile – Ingegneria edile – Ingegneria per l’ambiente e il territorio – Pianificazione territoriale e urbanistica – Politica del territorio – Urbanistica o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- b) Iscrizione all’albo degli ingegneri o architetti;
- c) Conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- d) Esperienza professionale di almeno 7 anni, anche non continuativi;
- e) Essere titolari di Partita Iva.

Art. 4.2 Requisiti di carattere specifico richiesti per partecipare alla selezione comparativa per il profilo funzionario Esperto (M) di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di Coesione

- a) Diploma di Laurea;
- b) Conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- c) Esperienza professionale di almeno 7 anni, anche non continuativi;
- d) Essere titolari di Partita Iva.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all’estero, il conferimento dell’incarico sarà subordinato al rilascio, da parte dell’autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell’art. 38 del D.Lgs.165 del 2001.

Tutti i requisiti d’accesso prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l’esclusione dalla selezione.

Art. 5 Termini e modalità di presentazione delle candidature

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta ed indirizzata al Comune di Santa Maria Capua Vetere - Settore Pianificazione e Lavori Pubblici, dovrà essere trasmessa mediante posta elettronica certificata, con oggetto “**Selezione Professionisti al Sud Profilo Funzionario Esperto Tecnico (T)**” per le domande di ammissione alla procedura di selezione per il profilo esperto Tecnico oppure oggetto “**Selezione Professionisti al Sud Profilo Esperto (M)**”, per le domande di ammissione alla procedura di selezione per il profilo Esperto di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di Coesione, all’indirizzo PEC: protocollo@santamariacv.postecert.it

La domanda dovrà essere compilata secondo il format allegato al presente e deve essere corredata dai seguenti documenti:

- Curriculum professionale, reso sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., datato e sottoscritto, in formato digitale;
- Fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE AL COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 24:00 DEL QUINDICESIMO GIORNO SUCCESSIVO ALLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO.

La data di acquisizione della domanda è stabilita e comprovata unicamente dalla data e ora di ricezione della PEC. Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre la data sopraindicata o pervenute con altre modalità di invio. L’eventuale mancanza anche di un solo documento tra quelli richiesti (curriculum professionale e copia documento identità) comporta l’esclusione dalla selezione. L’amministrazione potrà provvedere ad



effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella documentazione presentata ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.

Art. 6 Procedura di selezione.

Scaduti i termini di presentazione delle candidature, e terminata l'attività istruttoria delle domande presentate, verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Santa Maria Capua Vetere in Amministrazione Trasparente, sotto-sezione "Bandi di Concorso" l'elenco degli ammessi alla valutazione dei curricula. Un'apposita commissione nominata con separato atto, procederà alla valutazione dei curricula pervenuti, con attribuzione dei punteggi nei termini stabiliti nei successivi punti del presente avviso. La commissione procederà alla valutazione dei curricula anche in presenza di una sola candidatura, per ciascun profilo. Il risultato della valutazione dei titoli verrà reso noto mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati e dei rispettivi punteggi ottenuti e prima dello svolgimento del colloquio. La graduatoria parziale di merito, l'elenco dei candidati ammessi al colloquio, il calendario dei colloqui, nonché la relativa graduatoria finale, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Santa Maria Capua Vetere. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. È onere dei candidati verificare periodicamente il sito. I candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto saranno invitati, in numero pari al doppio delle posizioni richieste, a un successivo colloquio individuale di tipo selettivo. L'invito sarà inviato sulla casella di posta elettronica certificata del candidato indicata nella domanda. Tale avviso ha valore di notifica. L'assenza nella sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, salvo giusto motivo debitamente documentato, comporta l'esclusione dalla procedura. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto nel presente Avviso. Il colloquio avrà lo scopo di integrare la valutazione dei curricula con elementi di giudizio derivanti da domande di approfondimento sulle materie specifiche relative all'incarico da conferire, sui principi generali dell'ordinamento degli enti locali, nonché di carattere gestionale, per accertare la professionalità degli aspiranti incaricati.

Art. 7.1 Il punteggio per la valutazione dei curricula del Profilo Esperto Tecnico (T) sarà effettuato secondo i seguenti criteri: (max 10 punti):

- a) Voto di laurea: (max 3 punti):
 - 3 punti voto di laurea da 100/110 a 110/110 con lode;
 - 2 punti voto di laurea da 90/110 a 99/110;
 - 1 punto voto di laurea inferiore a 90/110;
- b) Esperienza professionale maturata attraverso lo svolgimento di servizi tecnici di Ingegneria e Architettura in materia di LL.PP in favore di PA o Enti privati che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con PA o Enti privati (max 5 punti);
- c) Abilitazioni tecniche (max 2 punti).

Art. 7.2 Il punteggio per la valutazione dei curricula del Profilo Esperto (M) sarà effettuato secondo i seguenti criteri: (max 10 punti)

- a) Voto di diploma di laurea: (max 3 punti):
 - 3 punti voto di laurea da 100/110 a 110/110 con lode;
 - 2 punti voto di laurea da 90/110 a 99/110
 - 1 punto voto di laurea inferiore a 90/110;
- b) Esperienza professionale maturata nell'attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti finanziati con fondi della politica di coesione e da fondi regionali, nazionali ed europei, che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con PA o Enti privati (max 5 punti);
- c) Master in materie pertinenti rispetto all'incarico da ricoprire. (max 2 punti).



Art. 7.3 Il colloquio orale che consentirà l'assegnazione fino ad un massimo di 20 Punti: sarà finalizzato a verificare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché la conoscenza nell'ambito delle attività oggetto della prestazione ed in particolare:

- Ordinamento dell'ente locale;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Codice dei Contratti pubblici;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e Piano Nazionale Complementare.

Per il solo profilo esperto Tecnico (T), oltre alla verifica delle conoscenze di cui ai punti a), b), c), e d), il colloquio sarà finalizzato a verificare le conoscenze nell'ambito:

- Della disciplina urbanistica, sismica e paesaggistica finalizzati alla realizzazione delle opere pubbliche.

Per il solo profilo Esperto (M), oltre alla verifica delle conoscenze di cui ai punti a), b), c), e d), il colloquio sarà finalizzato a verificare le conoscenze nell'ambito:

- Dell'attività di rendicontazione di finanziamenti pubblici regionali, nazionali ed europei;

Il punteggio massimo è previsto in 30 PUNTI.

La commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

Art. 8 Pubblicità graduatoria finale di merito e conferimento dell'incarico

La commissione al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura. La graduatoria finale è pubblicata all'Albo Pretorio on line presenti sul sito istituzionale del Comune di Santa Maria Capua Vetere con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Il/la candidato/a che ha ottenuto il punteggio più alto è invitato alla sottoscrizione del relativo contratto d'incarico. In caso di parità di punteggio, verrà data preferenza al candidato/a più giovane d'età. L'incarico di prestazione professionale è conferito senza alcun vincolo di subordinazione, secondo lo schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico stesso. In caso di rinuncia o di impossibilità di conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, l'Amministrazione procederà allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati idonei. L'incarico potrà essere conferito anche in presenza di una sola candidatura per ciascun profilo, purché conforme ai requisiti prescritti dal presente Avviso ed alle esigenze dell'Ente, ovvero potrà non essere conferito nel caso in cui la Commissione di Valutazione reputi che le candidature presentate siano inadeguate rispetto alle esigenze dell'Ente. L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto ed avrà durata corrispondente all'attuazione degli obiettivi assegnati e comunque per un periodo non superiore a trentasei mesi. Ai fini della stipula del contratto è richiesta la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Art. 9 Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui il Comune di Santa Maria C.V. entrerà nella disponibilità con la presente procedura, si comunica che Titolare del trattamento è il Comune di Santa Maria Capua Vetere. I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate. La liceità del trattamento dei dati da parte del Comune di Santa Maria C.V. è basata sul consenso espresso dell'interessato. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione. I dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate,



saranno conservati per il periodo di svolgimento della procedura. Tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e, successivamente, per il tempo in cui l'amministrazione sia soggetta a obblighi di conservazione secondo la normativa sugli archivi pubblici, ovvero per finalità fiscali o per altre finalità, previste da norme di legge o regolamento. I dati personali potranno essere comunicati a tutti quei soggetti cui la comunicazione sia necessaria per il corretto adempimento delle finalità istituzionali e dell'incarico oggetto del presente avviso. I dati personali, ad eccezione degli estremi identificativi (nome e cognome), non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato ivi compresa la profilazione.

Art. 10 Norme Finali.

In ogni caso è facoltà del Comune di Santa Maria C.V. di non dare seguito alla procedura, per sopravvenuti interessi pubblici senza che i candidati possono avere nulla a pretendere. L'Agenzia per la Coesione territoriale, al ricevimento del contratto, trasferirà all'Amministrazione destinataria l'importo a copertura dei costi del contratto. Per quanto non espressamente previsto si applica quanto previsto nelle linee-guida e nello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione territoriale per la procedura de qua.

Il testo integrale del presente avviso viene pubblicato:

- all'albo pretorio on line del Comune;
- sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Si rende noto che il Responsabile del Procedimento è l'arch. Gennaro Riccio. Ulteriori informazioni potranno essere richieste al Settore Pianificazione e Lavori Pubblici del Comune di Santa Maria Capua Vetere, tel. 0823 813141 – 0823 813199 email: llpp@comune.smcv.it

Il Dirigente
Arch. Gennaro Riccio

