

COPIA



COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE
PROVINCIA DI CASERTA

SETTORE POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Repertorio delle determinazioni
N° 1678 del 25/11/2022
Del REGISTRO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DETERMINA N. 207 DEL 21/11/2022

OGGETTO: Avvio della ricognizione delle graduatorie concorsuali disponibili per il reclutamento di personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, utilizzo graduatorie concorsi pubblici espletati da altri enti per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 07 istruttori di vigilanza – agente di polizia municipale, da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica C1. Approvazione con riserva della graduatoria finale di merito.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE

Visto il D. Lgs. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art.1, comma 46 della Legge 6 novembre 2012, che introduce l'art.35-bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) al D. Lgs. n.165/2001;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e Regolamento per le procedure di accesso e le altre procedure di assunzione, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 23/03/2021, così come modificato e integrato con successiva Delibera di Giunta Comunale n. 43 del 14/04/2021;

In esecuzione della delibera di G.C. n. 14 del 28/02/2022, come modificata ed integrata con delibera di G.C. n. 91 del 24/06/2022, in ordine alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 e della Delibera di G.C. n. 100 del 30/06/2022 relativa alle linee di indirizzo per l'utilizzo graduatorie altri enti e attivazione mobilità esterna;

Richiamata la determina dirigenziale n. 133 Registro Generale 1011 del 03/08/2022, relativa all'approvazione dell'avvio della ricognizione delle graduatorie concorsuali disponibili per il reclutamento di personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. utilizzo graduatorie concorsi pubblici espletati da altri enti per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 07 istruttori di vigilanza – agente di polizia municipale, da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica C1.

Dato atto

- che l'avviso in oggetto, in pari data, è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet dell'ente, nell'area trasparenza-sezione concorsi e sul Portale del Reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che i termini previsti dall'avviso per la presentazione delle domande sono scaduti il 02/09/2022.
- che ai sensi dell'art. 29 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, l'ufficio del personale ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità dei plichi e la regolarità delle domande e dei documenti prodotti;
- che l'Ufficio Personale dell'Ente, in ossequio al predetto art. 29, ha proceduto alla verifica delle domande pervenute;
- che lo stesso Ufficio del Personale con nota con nota prot. 43224 del 15/09/2022 ha attestato e verificato l'ammissibilità delle domande presentate, indicando quelle ammesse e motivando quelle escluse;
- che con determina dirigenziale del Settore Vigilanza n. 157 del 15/09/2022- R.G. 1286, sulla scorta di quanto rilevato dall'Ufficio del Personale, sono stati individuati i candidati ammessi ed esclusi;

Dato atto:

- che a seguito della mancata presentazione alla prova fisica di due candidati, la Commissione Giudicatrice, ha ritenuto tali assenze quale rinuncia;
- che in data 30 settembre 2022, come espressamente previsto dal bando, si sono regolarmente svolte le prove fisiche;
- che con la pubblicazione dei risultati delle prove fisiche e l'elenco dei candidati idonei ammessi al colloquio, uno dei candidati assenti ha presentato ricorso al TAR- Campania con richiesta di ammissione alle prove;
- che la Sezione Ottava del TAR Campania, ai sensi dell'art. 56 c.p.a., ha emesso Decreto cautelare n. 01766/2022, accogliendo la richiesta della parte;
- che in forza del decreto di cui prima, la Commissione ha ottemperato a quanto disposto dall'Autorità amministrativa;
- che in data 14/10/2022, come espressamente previsto dal bando, i candidati idonei alla prova fisica, oltre quello ammesso sub iudice, hanno sostenuto il colloquio;

- che in data 18/10/2022, con lo svolgimento della prova fisica suppletiva, resasi necessaria per il suddetto provvedimento TAR, le fasi concorsuali previste dal bando si sono concluse;
- che, con nota prot. 0050145 del 26.10.2022, tutti gli atti del concorso sono stati trasmessi all'Ufficio del Personale- RUP della selezione, per gli atti di specifica competenza;
- che il TAR Campania, Sezione Ottava, definitivamente pronunciandosi sul ricorso, lo ha accolto e per l'effetto, ha annullato gli atti impugnati per quanto di interesse del ricorrente, giusta sentenza n. 07029/2022 REG. PROV. COLL. -N. 04636/2022 REG. RIC, pubblicata il 14/11/2022 e acquisita dal Settore Vigilanza in data 15/11/2022, con protocollo numero 053291;

Richiamata la nota prot. 054088 del 18/11/2022, con cui l'Ufficio del personale, a riscontro delle operazioni del concorso, ex art. 54 del Regolamento degli uffici e dei servizi e delle procedure concorsuali, richiamando la sopra meglio specificata Sentenza del TAR Campania, ha esaminato i verbali del concorso e ha dato atto:

- della legittimità del procedimento seguito;
- della conformità a quanto stabilito dalla normativa nazionale, dal bando di concorso e dal vigente regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali;
- della regolarità della procedura.

Visti i risultati conseguiti dai candidati;

Visti i verbali prodotti dalla Commissione giudicatrice;

Considerato che, ai sensi dell'art. 54 del Regolamento per le procedure di accesso e le altre procedure di assunzione, il punteggio finale raggiunto da ogni candidato risultato idoneo alle due prove è determinato dalla somma del punteggio conseguito al colloquio e del punteggio corrispondente alla collocazione nella graduatoria di provenienza, così come meglio indicato:

	CANDIDATO	Punteggio derivante dalla collocazione nella graduatoria di provenienza	Punteggio conseguito al colloquio	Punteggio Complessivo
1	Sorrentino Pasquale	7	18/20	25,00
2	Timpanelli Pasquale	6	18/20	24,00
3	Russo Sara	2	14/20	16,00

Ritenuto doversi pertanto provvedere all'approvazione con riserva della graduatoria di merito finale;

DETERMINA

Richiamate le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente:

1) Approvare con riserva, per il concorso indicato in oggetto, la seguente graduatoria di merito:

	CANDIDATO	Punteggio derivante dalla collocazione nella graduatoria di provenienza	Punteggio conseguito al colloquio	Punteggio Complessivo
1	Sorrentino Pasquale	7	18/20	25,00
2	Timpanelli Pasquale	6	18/20	24,00
3	Russo Sara	2	14/20	16,00

2) Di trasmettere il presente provvedimento:

- Al Segretario Generale;
- all'Ufficio Deliberazioni;
- all'Ufficio Messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio;

- all'Ufficio CED per la puntuale diffusione anche sulla home page, nella sezione Bandi di Concorso e Trasparenza del sito istituzionale, a valere quale notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati;
- al Datore di Lavoro per la predisposizione degli accertamenti medici richiesti per l'assunzione;
- al RUP della procedura concorsuale, presso l'Ufficio Affari del personale, per gli atti consequenziali di specifica competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

