

COPIA



**COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE**  
**PROVINCIA DI CASERTA**

**SETTORE POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE**

**Repertorio delle determinazioni**  
**N° 1539 del 28/10/2022**  
**Del REGISTRO GENERALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**DETERMINA N. 178 DEL 19/10/2022**

**OGGETTO:** Avviso di mobilità ex art. 30 d. lgs 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n° 03 posti di agente di polizia municipale da inquadrare nel profilo professionale di istruttore di vigilanza categoria C, posizione economica C1. Approvazione con riserva della graduatoria finale di merito

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
**f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)**

**IL DIRIGENTE**  
**f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)**

## IL DIRIGENTE

**Visto** il D. Lgs. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** l'art.1, comma 46 della Legge 6 novembre 2012, che introduce l'art.35-bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) al D. Lgs. n.165/2001;

**Visto** Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e Regolamento per le procedure di accesso e le altre procedure di assunzione, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 23/03/2021, così come modificato e integrato con successiva Delibera di Giunta Comunale n. 43 del 14/04/2021

In esecuzione della delibera di G.C. n. 14 del 28/02/2022, come modificata ed integrata con delibera di G.C. n. 91 del 24/06/2022, in ordine alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 e della Delibera di G.C. n. 100 del 30/06/2022 relativa alle linee di indirizzo per l'utilizzo graduatorie altri enti e attivazione mobilità esterna.

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 134 Registro Generale 1012 del 13/08/2022 relativa all'approvazione dell'avviso di mobilità ex art. 30 d. lgs 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n° 03 posti di agente di polizia municipale da inquadrare nel profilo professionale di istruttore di vigilanza categoria C, posizione economica C1.

### **Dato atto**

- che l'avviso in parola, in pari data, è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito internet dell'ente, nell'area trasparenza-sezione concorsi e sul Portale del Reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica;

- che i termini previsti dall'avviso per la presentazione delle domande sono scaduti il 02/09/2022.

- che ai sensi dell'art. 29 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione l'ufficio del personale ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità dei plichi e la regolarità delle domande e dei documenti prodotti;

- che l'Ufficio Personale dell'Ente, in ossequio al predetto art.29, ha proceduto alla verifica delle domande pervenute;

- che lo stesso Ufficio del Personale con nota prot.043227 del 15/09/2022 ha attestato e verificato l'ammissibilità delle domande presentate, indicando quelle ammesse e motivando quelle escluse;

-che con determina dirigenziale del Settore Vigilanza n. 156 del 15/09/2022 R.G. n. 1282, sulla scorta di quanto rilevato dall'Ufficio del Personale ha individuato i candidati ammessi ed esclusi;

- che con verbale n° 1 del 27.09.2022 la Commissione esaminatrice ha stabilito i criteri e le modalità della selezione;

- che con verbale n° 2 del 30.09.2022 la Commissione esaminatrice ha valutato i titoli;

- che con verbale n° 3 del 07.10.2022 la Commissione esaminatrice ha riportato gli esiti del colloquio.

**Considerato** che, con nota prot. 0047190 del 10.10.2022, sono stati trasmessi tutti gli atti del concorso all'Ufficio del Personale- RUP della selezione, per gli atti di specifica competenza;

**Richiamata** la nota prot. 047433 dell'11/10/2022, con cui l'Ufficio del personale a riscontro delle operazioni del concorso, ex art 45 del Regolamento degli uffici e dei servizi e delle procedure concorsuali, ha esaminato i verbali del concorso e dato atto:

- della legittimità del procedimento seguito;
- della conformità a quanto stabilito dalla normativa nazionale, dal bando di concorso e dal vigente regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali;
- della regolarità della procedura.

**Confermato** che ai sensi e per l'effetto dell'art. 42, comma 12 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e Regolamento per le procedure di accesso e le altre procedure di assunzione, rapportato al punteggio massimo di 20, così come espressamente previsto e reso noto ai candidati e di 14/20.

**Ritenuto** doversi pertanto provvedere all'approvazione con riserva della graduatoria di merito finale,

**DETERMINA**

Richiamate le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente:

- 1) Approvare con riserva, per il concorso indicato in oggetto, la seguente graduatoria di merito:

	CANDIDATO	Totale Punti per Titoli	Punteggio conseguito al colloquio	Punteggio Complessivo
1	Lepore Rosa	7,68	18/20	25,68
2	Dionigi Giuseppe	3,05	15/20	18,05
3	Messina Carmelo	2,51	15/20	17,05

- 2) Di trasmettere la presente al RUP della procedura concorsuale, presso l'Ufficio Affari del personale affinché proceda con gli atti consequenziali di specifica competenza.
- 3) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Deliberazioni, all'Ufficio Personale, all'Ufficio Messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio ed all'Ufficio CED per la puntuale diffusione anche sulla home page, nella sezione Bandi di Concorso e Trasparenza del sito istituzionale, a valere quale notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

**IL DIRIGENTE**  
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

