



COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE

Provincia di Caserta

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Determina n. 34 del 07-05-2021

Registro Generale n. 911 del 07-05-2021

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE E LA NOMINA DEI COMPONENTI IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE PER IL TRIENNIO 2021-2024

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- l'art. 56 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi prevede che: *"Il N.V. è un organo collegiale costituito da tre membri esterni all'Ente nominati dal Sindaco, sulla base dei requisiti tecnici e delle caratteristiche illustrate all' art. 57 del presente regolamento"*;
- l'art. 59 al comma 1 dispone che: *"il N.V. dura in carica 3 anni e può essere rinnovato una sola volta per il medesimo periodo"*;
- i componenti attualmente in carica sono stati nominati con provvedimento sindacale prot. 0018690 del 23/05/2018;
- la procedura di accettazione delle nomine si è conclusa in data 28.05.2018;

VISTO che

- I componenti del Nucleo di Valutazione attualmente in carica decadono il 28 maggio 2021 salvo prorogatio prevista dall'art. 59 comma 1 del citato Regolamento per non più di 45 giorni e con l'adozione solo degli atti di ordinaria amministrazione, nonché degli atti indifferibili ed urgenti;
- Occorre quindi procedere alla individuazione dei nuovi componenti secondo le modalità previste dal vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, mediante la pubblicazione di apposito avviso di manifestazione di interesse per la selezione e la nomina che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale.

CONSIDERATO che, allo stato degli atti, non comportando l'attivazione della procedura esplorativa alcun impegno di spesa, la presente determinazione non è assoggettata a visto di contabilità.

DATO ATTO della regolarità tecnica ed amministrativa dell'intervento e del procedimento.

VISTO Il decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa, che fanno parte integrante del presente dispositivo:

1. **Di indire** manifestazione di interesse per la selezione e la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Santa Maria Capua Vetere mediante pubblicazione di apposito avviso da pubblicarsi sul Sito istituzionale ed all'Albo Pretorio del Comune.
2. **Di approvare** come approva
 - lo schema di Avviso per la nomina componenti del Nucleo di Valutazione
3. **Di dare atto** che l'Avviso sarà pubblicato sul sito Istituzionale e all' albo Pretorio del Comune di Santa Maria Capua Vetere


IL RUP
Dott.ssa Laura Scaringia


Il Dirigente
Dott.ssa Mariateresa Lista



Città di Santa Maria Capua Vetere
(Provincia di Caserta)
AFFARI ISTITUZIONALI

AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE E PER LA NOMINA DEI COMPONENTI IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE PER IL TRIENNIO 2021-2024

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'art. 56 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi prevede che:
"Il N.V. è un organo collegiale costituito da tre membri esterni all'Ente nominati dal Sindaco, sulla base dei requisiti tecnici e delle caratteristiche illustrate all' art. 57 del presente regolamento".

Dato atto della necessità di procedere all'avvio della procedura per la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Santa Maria Capua Vetere, ai sensi del vigente Regolamento comunale;

In esecuzione della determinazione n. del

Tutto quanto sopra premesso,

RENDE NOTO

Che il Comune di Santa Maria Capua Vetere intende procedere alla nomina di tre componenti del Nucleo di Valutazione.

OGGETTO DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione dovrà svolgere all'interno dell'Amministrazione un ruolo rilevante nel processo di misurazione e valutazione delle attività e del personale (performance), esercitando le funzioni di cui all'art. 61 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

In particolare il Nucleo di Valutazione:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dal decreto di cui sopra, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- f) è responsabile della corretta applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) esamina, se motivatamente richiesto, il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi alla procedura gli interessati dovranno possedere, i seguenti requisiti:

1. diploma di laurea specialistica (5 anni nell'attuale ordinamento) o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi
2. esperienza pregressa manageriale e di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo. In particolare sono richieste:
 - a) capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
 - b) competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi).
3. esperienza nel campo della gestione delle risorse umane nel pubblico impiego o nel settore privato, o, comunque, esperienza nel settore della gestione manageriale di aziende, enti, istituzioni, ecc., sia pubblici che privati.

CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Non possono far parte del Nucleo di Valutazione soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nell'anno precedente la nomina o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'Ente.

All'atto dell'accettazione dell'incarico il componente del Nucleo di Valutazione si impegna a non partecipare ad alcuna selezione per assunzioni bandita dall'Ente per un periodo di cinque anni successivi al termine dell'incarico.

MODALITA' DI SELEZIONE

La procedura disciplinata dal presente avviso non assume caratteristiche concorsuale e, pertanto, non dà luogo alla formazione di graduatoria, né deve necessariamente concludersi con



il conferimento dell'incarico nel caso le istanze presentate rispecchino profili non ritenuti idonei o non pertinenti.

Il nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco, previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste, tenuto conto dei curricula presentati

DURATA DELL'INCARICO E COMPENSI

L'incarico oggetto del presente Avviso ha durata triennale con decorrenza dalla data di accettazione dello stesso, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico è rinnovabile una sola volta per la stessa durata.

Ai componenti verrà corrisposto un compenso come fissato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 08.06.2012 nella misura lorda di euro 12.000,00 annui per il Presidente ed euro 7.000,00 annui per i componenti.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione, da produrre in carta semplice, deve specificare le generalità del candidato e un indirizzo PEC o e-mail al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti la procedura. Al suo interno il candidato deve indicare, con dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti di cui al presente Avviso, l'assenza di cause di incompatibilità previste dal presente Avviso, l'assenza di conflitto di interesse e l'accettazione di tutte le modalità di espletamento dell'incarico previste dal citato Regolamento.

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, comprovante il possesso dei requisiti richiesti;
2. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, datato e sottoscritto.

La domanda debitamente firmata dovrà pervenire entro il _____, e potrà essere trasmessa, esclusivamente, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente : protocollo@santamariacv.postecert.it.

Nell'oggetto della PEC deve essere riportata l'indicazione "Domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per manifestazione di interesse per la selezione e la nomina dei componenti il Nucleo di Valutazione del Comune di Santa Maria Capua Vetere"

CAUSE DI ESCLUSIONE

L'ammissione avverrà con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti. Non saranno valutate le domande di partecipazione:

- a) pervenute oltre il termine di presentazione sopra indicato;
- b) prive della firma dell'interessato o non corredate di copia del documento d'identità;



c) non corredate del curriculum formativo e professionale.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il presente avviso ed i relativi allegati vengono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Bandi di gara ed avvisi pubblici".

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informa che i dati personali forniti sono trattati secondo quanto previsto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)".

ACCESSO E INFORMAZIONI

Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti il presente Avviso all' Ufficio Affari Istituzionali dell'Ente a mezzo PEC: protocollo@santamariacv.postecert.it

Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Laura Scaringia.

Il Dirigente

Dott.ssa Mariaemilia Lista

