

COMUNE DISANTA MARIA CAPUA VETERE

PROVINCIA DI CASERTA

Settore Finanziario-Affari del Personale

DETERMINAZIONE N. 71 DEL 29/10/2019

REGISTRO GENERALE N. 2278 DEL 29/10/2019

OGGETTO: **Determina approvazione avviso per la stabilizzazione del personale precario (art.20 comma 1 del D.Lgs n.75/2017) per la copertura riservata al personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di legge n.12 posti di categoria B-B1 e profilo professionale Esecutore Amministrativo di cui:**

- N. 4 posti per l'anno 2019 a tempo indeterminato e part-time a 30 ore;
- N. 4 posti per l'anno 2020 a tempo indeterminato e part-time a 30 ore;
- N. 4 posti per l'anno 2021 a tempo indeterminato e part-time a 30 ore;

IL DIRIGENTE

Premesso che:

con Decreto del Sindaco n.17617 in data 29/05/2019 è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Finanziario, Servizio Affari del Personale;

con Deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 22/05/2019 esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021; nonché il piano occupazionale per l'anno 2019-2021;

Rilevato che

l'art.20 c.1 D.Lgs 25 maggio 2017, n.75 stabilisce: " *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che, alla data di entrata in vigore del presente decreto, possenga tutti i seguenti requisiti:*

- a) *sia in servizio con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
- b) *sia stato già selezionato dalla medesima amministrazione con procedure concorsuali;*
- c) *abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. "*

Rilevato che sono comunque esclusi dalla fattispecie di cui all'art.75 comma 1, sopra citato, per quanto compete agli enti locali:

- i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali;
- il servizio prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267;
- i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni.

Rilevato che

l'art.1 comma 446 L. bilancio 2019 (L.145/2018) prevede: "Nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, nel rispetto delle seguenti condizioni:

- a) possesso da parte dei lavoratori dei requisiti di anzianità come previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;
- b) espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Le assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente lettera sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno;
- c) espletamento di procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;"

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la stabilizzazione del personale precario per le seguenti posizioni di lavoro:

ANNO 2019

B	Operatore amministrativo	Finanziario	PT 83%
B	Operatore amministrativo	Servizi demografici	PT 83%
B	Operatore amministrativo	Tecnico Servizio Custodia	PT 83%
B	Operatore amministrativo	Tecnico Servizio Custodia	PT 83%

ANNO 2020

B	Operatore amministrativo	Finanziario	PT 83%
B	Operatore amministrativo	Tecnico Urbanistica Ambiente	PT 83%
B	Operatore amministrativo	Tecnico Manutenzione	PT 83%
B	Operatore amministrativo	Settore Istituzionale	PT 83%

ANNO 2021

B	Operatore amministrativo	Finanziario	PT 83%
B	Operatore amministrativo	Tecnico Urbanistica	PT 83%
B	Operatore amministrativo	Tecnico Manutenzione	PT 83%
B	Operatore amministrativo	Servizi alla Persona	PT 83%

Dato atto che con Determinazione n.37 del 27/05/2019 si approvava l'avviso per l'effettuazione della procedura di stabilizzazione, contenente le informazioni necessarie ai dipendenti interessati per presentare domanda e per consentirne l'espletamento;

Richiamata la propria Determinazione n.70 del 29/10/2019 (R.G. 2276) con la quale si è provveduto ad annullare la sopra citata Determinazione, nonché gli atti conseguenti, per le motivazioni nella stessa richiamate;

Ritenuto di dover provvedere alla pubblicazione di un nuovo avviso, e tanto per dare attuazione al piano occupazionale.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n.487/1994;

Visto l'art.20 comma 1 del D. Lgs n.75/2017;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi e il D.P.R. 487/1994;

DETERMINA

- 1) Di approvare l'avviso di selezione per l'effettuazione della procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs n.75/2017, il cui testo è allegato alla presente Determinazione quale parte integrante, nonché il fac simile della domanda di partecipazione;
- 2) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis. Comma 1 del D.Lgs n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 3) Di demandare a successivo atto, una volta espletate le procedure di selezione, l'assunzione del relativo impegno di spesa, dando atto che la somma necessaria è disponibile ai Capitoli 24822, 24823,24824 e 24825 del Bilancio di previsione 2019/2021;
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo n.33;
- 5) Di trasmettere il presente provvedimento:
 - All'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

**IL DIRIGENTE****Dott.ssa Giuseppina Raffaella Maria Celestino**

